



København, 6. februar 2025

**Referat af statusmøde med KMKs havne- og pladsudvalg, og KMKs bestyrelse**

**Deltagere:**

Jesper Rølund, Johnny Streit, Dennis Helverskov, Bjørn Tor Magnussen  
Gregers Dahlin, Svend Erik Rasmussen, Thomas Rasmussen, Per Hundborg  
Mads Nissen, *Calle* Henriques, William Broughton, Andreas Drescher  
Søren Madsen

**Referent:** Søren Madsen

Mødet var indkaldt af KMKs havne- og pladsudvalg efter flere interne debatter i udvalget, samt en bredere kreds af medlemmer, om KMKs generelle ve og vel.

Dagsorden:

- 1) Fællesarbejde
- 2) Medlemskultur

**Ad 1.** Der er faldende tilslutning til de årlige fællesarbejdsdage, og det er svært at mobilisere KMKs medlemmer til deltagelse i nogen af de større, løbende arbejdsopgaver herunder broer, brinker og juniorhus. Fællesarbejdsdagene og tilslutningen til løbende opgaver er dels medvirkende til at KMK kan holde sine driftsudgifter nede, og så er dagene en gylden mulighed for at lære andre medlemmer at kende.

Der er på den ene side nogen forståelse for, at foreningskulturen har forandret sig hen over de sidste 10 år med et skred henimod medlemmers langt løsere tilknytning til foreningen. Foreningen ses mere som et *tilbud* uden nogen krav om egentligt medlemsengagement. Set i det lys bliver det dog tiltagende sværere for foreningen selv at vedligeholde klubbens infrastruktur og det kulturelle sammenhold i øvrigt.

I en tid hvor KMK til stadighed har samtaler med offentlige myndigheder om klubbens tilstedeværelse som en integreret del af hovedstadens kulturelle liv, er det ærgerligt for dem der virkelig vil foreningen – og på sigt også implicit ærgerligt for dem som ikke engagerer sig, og dermed risikerer at miste den sjældne maritime aktivitetsmulighed.

**Ad 2.** Det bragte os til næste punkt på dagsordenen, nemlig medlemskulturen.

Vi oplever i stigende grad medlemmers afkobling fra, og til tider decideret uvilje mod, at leve op til ellers både rimelige og simple vedtægter de som medlemmer af foreningen ved deres indmeldelse har bekræftet, at de vil leve op til.

Vedtægterne er desuden grundlaget for, at KMK bliver anerkendt som en værdiskabende

almennyttig forening, og en seriøs medspiller i samtaler med offentlige myndigheder og maritime interesseorganisationer.

## **Beslutninger og henstillinger**

### **Ad 1.**

I samarbejde med driftsudvalget fastlægger og annoncerer bestyrelsen, iht. vedtægternes § 8, to fællesarbejdsdage så tidligt som muligt på året (én forår og én efterår). Dette forhold har været ustabil siden Covid-19-æraen.

Bemærk at KMKs aktive medlemmer ved deres indmeldelse forpligter sig til at levere fire fællesarbejdstimer om året. Dette arbejde kan udføres af medlemmet selv, eller en eventuel delegat.

Fællesarbejdsdagen organiseres bedre i samarbejde med havne- og pladsudvalget. Dvs. at der er veldefinerede opgaver, "sjakformænd" er udpeget på dagen, samt at al nødvendigt materiel forefindes.

Der defineres faste opgaver der skal udføres gennem hele året, eksempelvis regelmæssig renholdelse af *alle* broerne, trimning af bevoksning i havnen mv.

Gebytet for ikke at leve op til forpligtelsen om at erlægge fire timers fællesarbejde foreslås forhøjet til 3.000,- kr. på næstkommende generalforsamling.

Dette vil give KMK en mulighed for at veksle generel udeblivelse til ekstern assistance.

Havne- og pladsudvalget samarbejder tættere med bestyrelsen for så vidt angår differentieret opgaveudførelse mv. for medlemmer ikke er repræsenteret på fællesarbejdsdagene.

### **Ad 2.**

Hvad vil medlemmerne egentlig med denne 100 år gamle hæderkronede forening?

Bestyrelsen bedes overveje at facilitere en medlemsundersøgelse, for at tage temperaturen på medlemmernes engagement.

Bestyrelsen opfordres til på førstkommende generalforsamlingen at meddele medlemmerne, at der fremover vil blive strammet op på overholdelse af KMKs vedtægter.

I praksis betyder det kortere vej til sanktioner såsom opsigelse af medlemmets bådplads, samt mulig eksklusion af foreningen hvis medlemmet ikke efterkommer bestyrelsens skriftlige anmodninger om overholdelse af vedtægterne - eksempelvis frivillig fremsendelse af dokumentation for ansvarsforsikring, erhvervelse af duelighedsbevis, meddelelse om ubenyttet bådplads, eller efterkommelse af henstillinger fra broformænd.

Disse stramninger skal, i det omfang det er nødvendigt for bestyrelsen at kunne eksekvere, reflekteres i vedtægtsændringer til godkendelse på generalforsamlingen.

KMKs broformænd er i øvrigt at betragte som lokale havnefogeder. Broformændene er meget

gerne behjælpelige med diverse maritime og bådtekniske spørgsmål, og så er de ansvarlige for broens tilstand (nødvendige vedligeholdelsesarbejder til fællesarbejdsdagen), samt bådeftersyn på broerne.

Det understreges at KMKs medlemmer har pligt til at holde sig orienteret ved at læse mødereferater og andre foreningsrelevante oplysninger som er offentliggjort på KMKs hjemmeside.

Det henstilles til bestyrelsen at der igangsættes en langsigtet politik til fremmelse af medlemsengagementet, f.eks. herunder en ændring af vedtægternes § 2 således at der indføres to års prøvetid for nye aktive medlemmer samt for vintermedlemmer, der, i sagens natur, benytter havnens infrastruktur i samme omfang som aktive medlemmer.

I forlængelse af ovenstående henstilles der ligeledes til, at der afholdes en forventningsafstemmende optagelsessamtale med nye aktive medlemmer og vintermedlemmer forud for optagelse, samt opfølgende samtale ved prøvetidens udløb.

Fremover vil der blive afholdt et årligt statusmøde med mellem havne- og pladsudvalget og KMKs bestyrelse før generalforsamlingen.